

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

I. Biz Kimiz?

İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'ne 697866 sicil numarasıyla kayıtlı, Esenkent Mahallesi Endam Sokak No:2 -4/2 Ümraniye/İstanbul adresi merkezli Geos Genel Endüstriyel Otomasyon Sistemleri Mühendislik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca bir veri sorumlusudur.

II. Neden Bu Metni Okuyorsunuz?

Bu aydınlatma metninin amacı, LinkedIn ve Kariyer.net platformları ("**Kariyer Platformları**") vasıtasıyla çalışan adayınca tarafımıza iletilmiş olan özgeçmişler/başvurular veya iş başvuru formu vasıtasıyla işlenen kişisel veriler hakkında ilgili kişilerin bilgilendirilmesidir.

III. Hangi Verileri, Hangi Amaçla, Hangi Vasıta ile, Hangi Hukuki Sebeplere Dayanarak İşliyor ve Kimlere Aktarıyoruz?

Uyarı: Kariyer Platformları'na işverene gönderilmek üzere yüklemiş olduğunuz veya bize doğrudan ilettiğiniz özgeçmişlerinizde aşağıda yer alanlar haricinde başka verilerin olması durumunda bu verileriniz dikkate alınmadan imha edilecektir.

Uyarı 2: Bu aydınlatma metninde (*) sembolü ile işaretlenmiş olan veriler, ilgili kişinin kendisinden alınmamış olup, bu veriler bakımından siz, veri sorumlusu olmaktadır. İlaveten, tarafımıza verileri iletilen bu kişiler Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'in 6. maddesine uygun olarak aydınlatılmaya çalışılmakta, bu noktada bu verileri tarafımıza temin eden siz çalışan adaylarımızdan bu kişilere aydınlatma metnin ulaştırılması konusunda bize destek olmanız beklenmektedir.

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Veri Türü	İlgili Kişi	Amaç	Hukuki Sebep	Toplama Vasıtası	Veri Aktarımı
Ad- Soyad	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İlgili Kişi'nin iş başvuru sürecinin yürütülebilmesi	İlgili Kişi'yi iş başvurusuyla eşleştirebilmemiz bakımından Ad Soyad verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Yabancı uyruklu çalışan adayları bakımından mevzuatsal yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na aktarılmaktadır.
Ad Soyad	İş Başvuru Formu'nu Dolduran Çalışan Adayı	İş Başvuru Formu'nun ilgili kişi ile ilişkilendirilebilmesi	İlgili Kişi'yi İş Başvuru Formu ile eşleştirebilmemiz bakımından Ad Soyad verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Ad- Soyad	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Açık Rıza Beyan Formu'nun ilgili kişi ile ilişkilendirilebilmesi	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5/1. maddesi uyarınca fotoğraf verisini işlememiz için ilgili kişiden açık rıza alma hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Ad Soyad verisini işlememizin zorunlu olması	Açık Rıza Beyan Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Ad- Soyad*	Referans Olan Kişi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülebilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru sürecinin yürütülmesi kapsamında Referans Olan Kişi'nin Ad Soyad verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Uyruk	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Mevzuattan kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun, 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu, 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ve ilgili alt mevzuatları uyarınca yabancı çalıştıran işveren olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bildirimde bulunma hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Yabancı uyruklu çalışan adayları bakımından mevzuatsal yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na aktarılmaktadır.
Cinsiyet	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Şirket içerisindeki kadın-erkek dengesinin gözetilebilmesi	6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 417. maddesi kapsamındaki işçinin kişiliğini koruma hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Doğum Tarihi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Mevzuattan kaynaklanan hukuki yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesi uyarınca 'belirli bir yaş altındaki kişileri çalıştırmama' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Askerlik Durumu	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Mevzuattan kaynaklanan hukuki yükümlülüklerin yerine getirilebilmesi	1632 sayılı Askeri Ceza Kanunu madde 75 uyarınca 'yoklama kaçağı veya bakaya durumundakileri çalıştırmama' hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için Askerlik Durumu verisini işlememizin zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Millî Savunma Bakanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri'ne mevzuattan kaynaklanan yükümlülükleri yerine getirebilmek amacıyla aktarılmaktadır.

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Sürücü Belgesi ve Sürücülüğüne İlişkin Tecrübe Bilgileri	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Sürücü belgesine ihtiyaç duyacağı bir iş niteliği olması veya çalışana araç tahsis edilecek olması durumları için kişinin sürücü ehliyetine sahip olup olmadığının incelenebilmesi	6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 66. maddesi uyarınca "adam çalıştırmanın özen yükümlülüğü" hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için ilgili veriyi işlememizin zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Fotoğraf	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	İlgili Kişi'nin aydınlatılmış açık rızası	İşverene fotoğraf iletilmesi vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
E-Posta Adresi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Çalışan Adayı ile iletişim sağlanabilmesi	Başvurunun değerlendirilmesi sürecinde ve/veya sonucunda Çalışan Adayı ile iletişime geçebilmemiz bakımından E-Posta Adresi verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Telefon Numarası	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Çalışan Adayı ile iletişim sağlanabilmesi	Başvurunun değerlendirilmesi sürecinde ve/veya sonucunda Çalışan Adayı ile iletişime geçebilmemiz bakımından Telefon Numarası verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Telefon Numarası*	Referans Olan Kişi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülebilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru sürecinin yürütülmesi kapsamında Referans Olan Kişi'nin Telefon Numarası verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Adres	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	Çalışan Adayı'nın işe uygunluğunun değerlendirilebilmesi	Çalışan'ın işyeri ve sahadaki ulaşımının koordinasyonunun planlanabilmesi için Adres verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Eğitim Bilgileri	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Çalışılan Eski İşyerleri Bilgisi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'nun doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
İş Tecrübesi Bilgileri	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Katılınan Kurslar/Eğitimler ile Alınan Sertifikalar Bilgisi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Yabancı Dil Bilgisi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Kullanılan Programlar Bilgisi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Kullanılan Teknik Cihazlar Bilgisi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Başvurula n Pozisyon	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Talep Edilen Ücret Bilgisi	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik veya Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Çalışan'ın Kendisi Hakkındaki Özet Açıklamaları	Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	Kariyer Platformları vasıtası ile, otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
İş ve İşyeri ile İlgili Düşünce ve Beklentiler	İş Başvuru Formu'nu Dolduran Çalışan Adayı	Çalışan adayından işyerimize dair geri bildirim alınabilmesi ve işe uygunluk değerlendirmesi yapılırken beklentilerinin öğrenilebilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

GEOS	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

İnsan Kaynakları Birimi'nin Çalışan Adayı Hakkındaki Görüşleri	İş Başvuru Formu'nu Dolduran veya Kariyer Platformları Aracılığıyla Başvuran Çalışan Adayı	İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve görevlendirme süreçlerinin yürütülmesi doğrultusunda işe uygunluk değerlendirmesinin yapılabilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülmesi ve işe uygunluğunun değerlendirilmesi kapsamında ilgili verileri işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İnsan Kaynakları Birimi'nin değerlendirme formunu doldurması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
İmza	Çalışan Adayı	İlgili Kişi'nin Açık Rıza Beyan Formu'na onay verdiğinin ispatlanabilmesi	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 5/1. maddesi uyarınca ilgili kişinin Fotoğraf verisini işlememiz için ilgili kişiden açık rıza alma hukuki yükümlülüğümüzü yerine getirebilmemiz için İmza verisini işlememizin zorunlu olması	Açık Rıza Beyan Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
İmza	İş Başvuru Formu'nu Dolduran Çalışan Adayı	İş Başvuru Formu'nun ilgili kişi ile ilişkilendirilebilmesi	İlgili Kişi'yi İş Başvuru Formu ile eşleştirebilmemiz bakımından İmza verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Çalışılan Kurum veya Kuruluş Adı*	Referans Olan Kişi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülebilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru sürecinin yürütülmesi kapsamında Referans Olan Kişi'nin Çalışılan Kurum veya Kuruluş Adı verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Görev*	Referans Olan Kişi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülebilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru sürecinin yürütülmesi kapsamında Referans Olan Kişi'nin Görev verisini işlememizin meşru menfaatimiz için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

GEOS	GEOS GENEL END. OTOMASYON SİS. MÜH. VE SAN. TİC. A.Ş.	Doküman No	GEOS-İK-03
	Çalışan Adayı Aydınlatma Metni	İlk Yayın Tarihi	21.04.2022
		Revizyon No	01
		Revizyon Tarihi	27.12.2022

Referans ile İlişki*	İş Başvuru Formu'nu Dolduran Çalışan Adayı ve Referans Olan Kişi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru süreçlerinin yürütülebilmesi	Çalışan Adayı'nın iş başvuru sürecinin yürütülmesi ilgili veriyi işlememizin meşru menfaaımız için zorunlu olması	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.
Fiziksel Güce İlişkin Sağlık Bilgileri	Çalışan Adayı	Çalışan Adayı'nın kas gücü gerektiren bir işte çalıştırılabilmesi için fiziki yeterliliğinin tespit edilebilmesi	İlgili Kişi'nin aydınlatılmış açık rızası	İş Başvuru Formu'ndaki ilgili bölümün doldurulması vasıtası ile, yarı otomatik	Aktarım yapılmamaktadır.

Yukarıda sizinle paylaşmış olduğumuz bilgilere ilişkin olarak her zaman bizimle iletişime geçebilirsiniz. Talebinizin 30 gün içerisinde ve ek bir işlem gerektirmediği halde ücretsiz olarak sonuçlandırılacağını bilmenizi isteriz. Sizler, bu metni okuyan kişiler olarak bize; aşağıdaki adreslerden her zaman ulaşabilirsiniz:

- Telefon Numarası: +90 216 527 43 67
- E-posta: geos@geos.com.tr

IV. Veri İşleme Faaliyetlerimiz ile İlgili Olarak Haklarınız Nelerdir?

- a. Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b. Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- c. Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- d. Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- e. Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- f. Kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- g. (e) ve (f) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- h. İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- i. Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, haklarına sahiptir.